



K O M U N I K A T nr 1

KOMITETU PROTESTACYJNO - STRAJKOWEGO NSZZ

„SOLIDARNOŚĆ” W PGWWP

Kraków 11 kwietnia 2022 r.

Komitet Protestacyjno- Strajkowy NSZZ „Solidarność” wobec zaniedbań, braku współpracy i bezprawia Pracodawcy w zakresie płac pracowniczych informuje wszystkich Pracowników Wód Polskich:

- Bezczywność pracodawcy w zakresie wzrostu wynagrodzeń w Gospodarce Wodnej i Wodach Polskich spowodowała w 2018 roku wszczęcie sporu zbiorowego przez NSZZ „Solidarność”.
- Prezes Wód Polskich przez cztery lata tylko jeden raz, w roku 2019, uzgodnił z NSZZ „Solidarność” w ramach sporu oraz zrealizował podwyższenie płac pracowniczych o około 1/4 kwoty żądanej w sporze.
- W końcu roku 2019 bez podpisania porozumienia ustalającego zasady podziału funduszu płac rozdysponował bezprawnie 6,8 mln złotych, uzasadniając to koniecznością ich wydania w roku bieżącym, po czym w wobec kontroli NIK w początkach roku 2020 nie potrafił wyjaśnić nadwyżki funduszu płac w wysokości 36,2 mln zł, zweryfikowanej później do 12,1mln zł. Również w roku 2020 nie wykorzystał kwoty 10,5mln zł z funduszu płac.
- W roku 2020 wzrost kwoty funduszu wynagrodzeń w Wodach Polskich wyniósł 8,9 mln zł. Pracodawca wzrost ten zataił i nie podejmując jakichkolwiek czynności nakazanych prawem, a środki zużytkował w nieznanym nikomu sposób.
- Fundusz płac obsługujący osoby wynagradzane w ramach umów o dzieło i umów – zleceń wzrósł w Wodach Polskich prawie czterokrotnie (z 2,1mln zł do 8,1mln w roku 2021 i 7,2mln w 2022). Pokazuje to kierunek postępowania Pracodawcy, dążącego do uzupełniania niektórym osobom wynagrodzenia, albo niekontrolowanej gratyfikacji normalnych prac etatowych.
- O przenoszeniu usług pełnionych w ramach etatów poza Wody Polskie świadczy fakt, że fundusz na usługi obce jest już obecnie prawie o połowę (200 mln zł) wyższy niż fundusz płac. Nie dziwi więc brak dbałości pracodawcy o wynagrodzenia osób wykonujących rzeczywiste usługi w ramach nędznych etatowych płac.
- Obecnie wzrost funduszu płac wynosi 54 mln zł. Z tej kwoty pracodawca na podwyższenie płac zasadniczych wszystkich pracowników, oprócz pracowników mianowanych (kierownicy nadzorów wodnych, dyrektorzy i ich zastępcy), przeznaczył kwotę 26 mln zł. Resztę środków skierował na płace pracowników mianowanych, koszty innych elementów wynagrodzenia, oraz na nowe etaty i nieokreślone rezerwy, a także na cele, których pokrycie jest wskazane w odrębnych pozycjach planu finansowego. NSZZ „Solidarność” w Wodach Polskich zdecydowanie przeciwstawia się wskazanym wyżej czynnościom. Żąda jasnego i szczegółowego podziału całej kwoty wzrostu funduszu płac przyznanej ustawą budżetową oraz uczestnictwa organizacji w ustaleniu zasad podziału środków, zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.
- Trzykrotnie NSZZ „Solidarność” w Wodach Polskich występowała o uzgodnienie zasad podziału kwoty wzrostu na rok 2022 w ramach sporu zbiorowego, wskazując

konieczność wypełniania warunków jego zakończenia. Wszystkie wnioski w tym zakresie zostały odrzucone. Przeprowadzony rozdział środków nie jest uzgodniony z NSZZ „Solidarność” jako organizacją reprezentatywną i nie jest przez nią akceptowany.

- Pracodawca nadal postępuje bezprawnie i tak manipuluje czynnościami (indywidualne przyjęcie kwoty przez pracownika) aby w sposób samowolny i chaotyczny, nie prowadzący do uporządkowania systemu wynagrodzeń, rozdzielać fundusz płac. Starania NSZZ „Solidarność” w Wodach Polskich o jednolity i motywacyjny system wynagrodzeń są blokowane, odrzucane i lekceważone.
- Całość postępowania pracodawcy zobrazowana wyżej skłania do wniosku, że nie istnieje w Wodach Polskich świadomość obowiązków prawnych związanych dysponowania środkami publicznymi i społeczną kontrolą takich czynności nakazaną prawem. Wyłącznie propagandą są również oświadczenia o pracowniku jako najwyższym dobru Wód Polskich i pierwszoplanowym celu dobroczynnych działań Pracodawcy.
- Pracodawca nie realizuje art. 252 ust.1 ustawy Prawo Wodne, w zakresie pokrywania z przychodów kosztów działalności, w skład których wchodzi, zgodnie z pkt.4a, ust.3 art. 252, wynagrodzenia i składki od nich naliczane, taki mechanizm samofinansowania, był podstawowym celem powstania Wód Polskich, a jego brak skutecznie spycha większość pracowników i ich rodziny w strefę skrajnego ubóstwa, a związki zawodowe zmusza do corocznej walki o podwyższanie wynagrodzeń.

Komitet Protestacyjno-Strajkowy NSZZ „Solidarność” w Wodach Polskich wobec braku reakcji pracodawcy rozpoczął ostateczne postępowanie w ramach sporu zbiorowego, a także inne szerokie działania aby zmienić obecną sytuację i doprowadzić do uporządkowań niezbędnych w Wodach Polskich, na które czekają od czterech lat Pracownicy!

Apelujemy do wszystkich Pracowników o zdecydowaną walkę o uczciwość, sprawiedliwość i dobrostan w Wodach Polskich!

Prosimy o wsparcie działań NSZZ „Solidarność” !

Za Komitet Protestacyjno - Strajkowy:

Przewodniczący KPS

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej nr 1939
NSZZ „Solidarność”
w Państwowym Gospodarstwie Wodnym
Wody Polskie
Jan Śniadek